



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทร.0 2628 5240-59 ต่อ 2113

ที่ กษ 0403/ ว 798

วันที่ 8 สิงหาคม 2549

เรื่อง การใช้ระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CAD-HRD)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาผู้สอบบัญชี / ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1-10

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้ทำการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CAD-HRD) สำหรับใช้ในการจัดเก็บข้อมูลประวัติการเข้ารับการอบรมของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการบริหารงานบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในองค์กรบังเกิดผล จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการใช้ระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและความรับผิดชอบ

1.1 สถาบันพัฒนาผู้สอบบัญชี รับผิดชอบในการจัดให้มีการบันทึกข้อมูลประวัติการอบรมของข้าราชการที่ได้รับการอบรมทั้งจากสถาบันพัฒนาผู้สอบบัญชีและจากหน่วยงานภายนอกเข้าสู่ระบบระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

1.2 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1-10 รับผิดชอบในการจัดให้มีการบันทึกข้อมูลประวัติการอบรมของข้าราชการที่ได้รับการอบรมจากสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1-10 เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

1.3 ส่วนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล รับผิดชอบในการดูแลการทำงานของระบบงานพร้อมด้วยการออกแบบวิธีปฏิบัติงานที่เหมาะสม

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบ

2.1 ให้ผู้บริหารหน่วยงานตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำหน่วยงาน โดยให้เป็นผู้รับผิดชอบในการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา

2.2 ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลที่รับผิดชอบระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำหน่วยงาน ให้ผู้บริหารหน่วยงานแจ้งผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อยกเลิกผู้ใช้อย่างเดิมและเพิ่มผู้ใช้นใหม่ ในกรณีนี้ ผู้บริหารหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการสอนแนะนำการปฏิบัติงานให้แก่ผู้รับผิดชอบรายใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ



(นางสาวสุพัตรา ธนเสนีวัฒน์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์